****

**Одеська обласна організація**

Інформаційний бюлетень

**№ 27**

**Червень 2023 р.**

# Доплата за нічну роботу у період воєнного стану

Питання тривалості, режиму і порядку обліку та оплати робочого часу регулюються КЗпП. Нічним вважається час з 22 години вечора до 6 години ранку, вечірним - час з 18 годин до 22 годин ([ст. 54 КЗпП](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n362)).

Якщо графіком виходу на роботу (графіком змінності) працівників передбачена робота в нічний час, то її тривалість включається до тривалості роботи (зміни) працівника. Компенсацією роботи в таких умовах є доплата за роботу в нічний час. При цьому така доплата здійснюється за фактично відпрацьовані години у нічний час.

Для працівників, якщо вони не зайняті на об’єктах критичної інфраструктури (в оборонній сфері, сфері забезпечення життєдіяльності населення тощо) нормальна тривалість робочого часу у період дії воєнного стану не повинна перевищувати 40 годин на тиждень

Відповідно до статті 108 КЗпП робота в нічний час оплачується в підвищеному розмірі, який установлюється генеральною, галузевими (регіональними) угодами та колективними договорами, але не нижче 20%тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи в нічний час.

Здійснювати оплату за роботу в нічний час нижче 20 % або взагалі не оплачувати роботу в нічний час заборонено. За порушення мінімальних трудових гарантій, до яких належить оплата за роботу в нічний час, частиною четвертою статті 265 КЗпП передбачений штраф у розмірі 10 мінімальних заробітних плат за кожного працівника, щодо якого здійснено порушення.

Якщо на підприємство поширюється Генеральна угода, то нею передбачено розмір доплати за роботу в нічний час — 35 % годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час.

Інші розміри доплати за роботу в нічний час встановлені для деяких працівників бюджетної сфери. А саме: доплата за роботу в нічний час (за кожну годину роботи) становить:

• працівникам з оплатою за ЄТС — до 40 % (якщо законодавством не встановлений більший розмір) посадового окладу (ставки зарплати) (абз. «б» підп. 3 п. 3 постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30 серпня 2002 року № 1298);

• працівникам закладів освіти — 40% посадового окладу (ставки зарплати) (абз. «б» підп. 3 п. 4 [наказу Міносвіти України «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26 вересня 2005 року № 557](https://kadrovik.isu.net.ua/norm/31776-nakaz-pro-vporyadkuvannya-umov-oplati-praci-ta-zatverdzhennya-skhem-tarifnikh-rozryadiv));

Доплату за нічний час проводиться за підсумками кожного місяця, незалежно від облікового періоду.

На законодавчому рівні регулюється тільки робота в нічний час. Норм щодо вечірнього часу КЗпП не містить. Але договірні норми щодо встановлення доплати за роботу у вечірній час визначені Генеральною і галузевими (регіональними) угодами. Так, Генеральною угодою передбачена доплата за роботу у вечірній час при багатозмінному режимі у розмірі 20 % годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час.

Згідно зі [ст. 58 КЗпП](https://docs.dtkt.ua/doc/1011.23.101?page=2#st58) при змінних роботах працівники чергуються у змінах рівномірно в порядку, встановленому правилами внутрішнього трудового розпорядку. Перехід з однієї зміни в іншу, як правило, повинен відбуватися через кожен тиждень відповідно до графіка змінності. Крім того, [ст. 59 КЗпП](https://docs.dtkt.ua/doc/1011.23.101?page=2#st59) визначено, що має бути встановлена перерва між змінами тривалістю не менш подвійної тривалості часу роботи в попередній зміні (включаючи і час перерви на обід).

У період дії воєнного стану **не залучаються до роботи в нічний час** без їхньої згоди: вагітні жінки і жінки, які мають дитину віком до одного року, особи з інвалідністю, яким за медичними рекомендаціями протипоказана така робота (частина 1 [статті 8 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15 березня 2022 року № 2136-IX](https://docs.dtkt.ua/doc/2136-20#st8) (далі Закон №2136).

**Чи потрібно подвоювати оплату за роботу в нічний час, якщо працівник працював у святковий день у нічну зміну?**

Ні, не потрібно. Робота у святкові дні оплачується в подвійному розмірі залежно від умов оплати праці в порядку, визначеному статті 107 КЗпП. Оплата за роботу в нічний час врегульована статтею 108 КЗпП. Тобто це дві різні оплатні гарантії, які регулюються різними статтями КЗпП ([лист Мінсоцполітики від 11 липня 2018 року № 1217/0/101-18/28](https://kadrovik.isu.net.ua/norm/53152-list-pro-oplatu-praci-u-nichniy-chi-vechirniy-chas-u-svyatkoviy-den-no-12170101-1828-vid)).

Відповідно до пункту 1 статті 11 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. № 2136-ІХ (зі змінами, внесеними Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» від 01.07.2022 р. № 2352-IX встановлено, що на період воєнного стану дія окремих положень колективного договору може бути зупинена за ініціативою роботодавця.

Враховуючи вищевикладене, навіть в разі зупинення на час дії воєнного стану пункту Колективного договору, що встановлює підвищений розмір оплати за роботу у нічний час, необхідно дотриматись вимог статті 108 КЗпП України, а саме: обов’язок роботодавця оплати нічний час роботи у підвищеному розмірі в розмірі не нижче 20 % тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи.

Окремо звертаємо увагу, що робочий час працівника повинен бути визначений таким чином, щоб дотримувалась нормальна тривалість робочого часу з урахуванням вимог [ст. 50](https://docs.dtkt.ua/doc/322-08?page=3#st50), [51](https://docs.dtkt.ua/doc/322-08?page=3#st51), [61 КЗпП](https://docs.dtkt.ua/doc/322-08?page=4#st61).

Особливості встановлення та обліку часу роботи та часу відпочинку під час дії воєнного стану встановлено [статтею 6 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 року № 2136-IX](https://docs.dtkt.ua/doc/2136-20#st6).

Нормальна тривалість робочого часу у період дії воєнного стану може бути збільшена до 60 годин на тиждень для працівників, зайнятих на об’єктах критичної інфраструктури (в оборонній сфері, сфері забезпечення життєдіяльності населення тощо).

([Частина перша статті 6](https://docs.dtkt.ua/doc/2136-20#st6) в редакції [Закону № 2352-IX від 01.07.2022](https://docs.dtkt.ua/doc/2352-20))

Для працівників, зайнятих на об’єктах критичної інфраструктури (в оборонній сфері, сфері забезпечення життєдіяльності населення тощо), яким відповідно до законодавства встановлюється скорочена тривалість робочого часу, тривалість робочого часу у період дії воєнного стану не може перевищувати 40 годин на тиждень.

([Частина друга статті 6 в](https://docs.dtkt.ua/doc/2136-20#pn21) редакції Закону № 2352-IX від 01.07.2022)

П’ятиденний або шестиденний робочий тиждень встановлюється роботодавцем.

([Частина третя статті 6](https://docs.dtkt.ua/doc/2136-20#pn22) в редакції Закону № 2352-IX від 01.07.2022)

Час початку і закінчення щоденної роботи (зміни) визначається роботодавцем.

Тривалість щотижневого безперервного відпочинку може бути скорочена до 24 годин.

У період дії воєнного стану не застосовуються норми [статті 53](https://docs.dtkt.ua/doc/322-08?page=3#st53), частини першої [статті 65](https://docs.dtkt.ua/doc/322-08?page=4#st65), частин третьої – п’ятої [статті 67](https://docs.dtkt.ua/doc/322-08?page=4#st67), [статей 71](https://docs.dtkt.ua/doc/322-08?page=4#st71), [73](https://docs.dtkt.ua/doc/322-08?page=4#st73), [78-1 Кодексу законів про працю України](https://docs.dtkt.ua/doc/322-08?page=4#st78-1) та [частини другої статті 5 Закону України “Про відпустки”.](https://docs.dtkt.ua/doc/504/96-%D0%92%D0%A0#st5)

([Частина шоста статті 6](https://docs.dtkt.ua/doc/2136-20#pn25) в редакції Закону № 2352-IX від 01.07.2022)

У разі встановлення нормальної тривалості робочого часу відповідно до частин першої та другої цієї статті понад норму, встановлену відповідно до законодавства, оплата праці здійснюється у розмірі, збільшеному пропорційно до збільшення норми праці.

(Статтю 6 доповнено [частиною сьомою](https://docs.dtkt.ua/doc/2136-20#pn26) згідно із Законом № 2352-IX від 01.07.2022)

Норми частин першої, другої та п’ятої статті 6 Закону № 2136 не застосовуються до праці неповнолітніх.

(Статтю 6 доповнено [частиною восьмою](https://docs.dtkt.ua/doc/2136-20#pn27) згідно із Законом № 2352-IX від 01.07.2022)

Таким чином, для працівників, якщо вони не зайняті на об’єктах критичної інфраструктури (в оборонній сфері, сфері забезпечення життєдіяльності населення тощо), нормальна тривалість робочого часу у період дії воєнного стану **не повинна перевищувати 40 годин на тиждень.**

Якщо за умовами виробництва (роботи), що,  зокрема, стосується роботи сторожів (охоронців), не може бути додержана щоденна або щотижнева тривалість робочого часу, допускається за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) підприємства, установи, організації запровадження підсумованого обліку робочого часу з тим, щоб тривалість робочого часу за обліковий період не перевищувала нормального числа робочих годин ([статті 50](https://docs.dtkt.ua/doc/322-08?page=3#st50) і [51 КЗпП](https://docs.dtkt.ua/doc/322-08?page=3#st51)).

*Підготувала завідувач відділу соціально-економічного захисту працівників Валентина ПОДГОРЕЦЬ, 0676544235*